

**TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

**CAPO I - NORME GENERALI**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:
- a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. Fondi Monitor 440 progetto School Ecology and Children

**Art. 34 – Fondi finalizzati**

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Le suddette risorse, comunicate dal MIUR con nota prot. 19270 del 28/09/18 ammontano complessivamente come di seguito specificato:

**QUADRO SINTETICO DELLE RISORSE AL LORDO DIPENDENTE**

RISORSE ASSEGNATE	TOTALE L.D.
FIS	€ 53.088,34
Funzioni strumentali	€ 4.134,58
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.271,14
Compensi ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti	€ 2.385,45
Attività complementari di educazione fisica	€ 896,34
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.934,85
<b>TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER L'A.S.2021/2022</b>	<b>€ 64.710,70</b>

Si aggiungono a tali risorse le economie dell'anno precedente:

ECONOMIE A.S. 2020/2021	TOTALE L.D.
FIS docenti-FIS Ata	€ 2.767,71
<b>TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER L'A.S.2020/2021</b>	<b>€ 2.767,71</b>

**CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

**Art. 35 – Finalizzazione del salario accessorio**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività coerenti con il PTOF e il Piano di miglioramento.

**Art. 36 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale

docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
3. Il fondo di Istituto sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:  
ripartizione della somma assegnata in misura rispettivamente **del 65% al personale docente e del 35% al personale ATA.**

La somma complessiva del FIS disponibile pari ad € 55.856,05 L.D. (€ 53.088,34 L.D. + € 2.767,71 L.D economie a.s.2020/2021) decurtata dall'indennità di direzione e di sostituzione (€ 4.160,00 L.D.) ammonta ad € 51.696,05 L.D. pertanto, sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate:

Somma complessiva (lordo * dipendente) disponibile decurtata dalle indennità di direzione e sostituzione del DSGA	Somma da destinare al personale docente (lordo dipendente) 65%	Somma da destinare al personale ATA, (lordo dipendente) 35%
€ 51.696,05 L.D.	€ 33.602,43 L.D.	€ 18.093,62 L.D.

**Art. 37 - Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con le risorse previste nell'art. 34 del presente contratto, comprese le risorse destinate per le aree a rischio e a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.**

**Docenti:**

1. Il D.S., previa comunicazione formale estesa a tutti i lavoratori, individua il personale da utilizzare in tutte le attività retribuite secondo i seguenti criteri in ordine prioritario:
  - a. dichiarata disponibilità;
  - b. competenze documentate o autocertificate, in relazione alle attività da svolgere *(solo nel caso di eventuale richiesta formale da parte dell'Amm.ne)*.
  - c. anzianità risultante dalla graduatoria d'istituto;
2. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica è compensato in modo orario o forfetario ove previsto. Tale indicazione deve essere riportata nella relativa lettera di incarico, tempestivamente consegnata al lavoratore.
3. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate e verificate formalmente dall'amministrazione che ne darà conto nel corso della programmata verifica successiva tra DS e parte sindacale al termine dell'anno scolastico.
4. Nell'affidamento dell'incarico aggiuntivo, da effettuare dopo la stipula del contratto decentrato, saranno indicate:
  - a. la delibera del collegio docenti;
  - b. il numero di ore da retribuire o il compenso forfetario;
  - c. la tipologia dell'attività (attività funzionali o di insegnamento);
  - d. le mansioni affidate.
5. Copia riassuntiva, delle attività programmate, dei nominativi del personale coinvolto nelle attività e delle retribuzioni previste, verrà consegnata in sede di verifica iniziale con le parti sindacali.

**ATA:**

1. l'accesso alle attività aggiuntive intensive ed estensive (oltre l'orario di servizio) da compensare con il FIS, è consentito con i seguenti criteri in ordine prioritario:
  - a. richiesta dell'interessato;

- b. competenze certificate o autocertificate per svolgere l'attività come da richiesta dell'amministrazione;
  - c. a parità di condizioni prevale la graduatoria d'istituto;
2. le attività aggiuntive estensive sono autorizzate dal D. S.. Il recupero delle attività estensive non retribuite avviene nel medesimo a.s. e non oltre 3 mesi dall'inizio dell'a.s. successivo per il personale a tempo indeterminato, entro il periodo della nomina per il personale a tempo determinato, entro il 31 agosto per il personale collocato a riposo dall'a. s. successivo.
  3. Nell'affidamento dell'incarico aggiuntivo, da effettuare dopo la stipula del contratto decentrato, saranno indicate:
    - il numero di ore da retribuire o il compenso forfetario;
    - la tipologia
    - le mansioni affidate.

Copia riassuntiva, delle attività programmate, dei nominativi del personale coinvolto, delle retribuzioni previste o di eventuali recuperi, verrà consegnata in sede di verifica iniziale con le parti.

**Art. 38 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori relativi ai progetti nazionali e comunitari e altre risorse aggiuntive eventualmente destinate alla remunerazione del personale.**

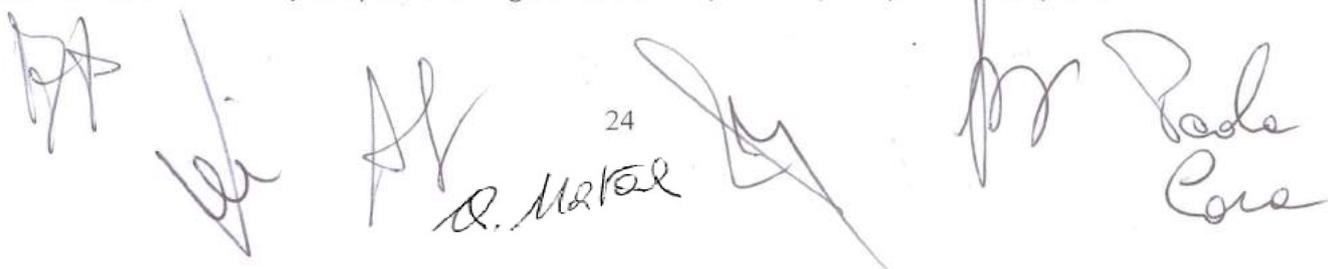
1. Il dirigente scolastico nel momento in cui verranno assegnati alla scuola fondi di qualunque provenienza, comunque destinati alla remunerazione del personale, convocherà tempestivamente le parti sindacali per fornire l'informazione relativa e per avviare una apposita sequenza contrattuale inerente i criteri di accesso del personale docente e ATA alle attività finanziate e le relative retribuzioni;
2. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene effettuata l'informazione preventiva dopo l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto;
3. All'informazione sui fondi erogati alla scuola per la realizzazione del progetto assegnato, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente all'utilizzo dei fondi del progetto destinati, nello specifico, al personale docente e ATA e all'ammontare dei relativi compensi, diversi da quelli riconosciuti a costi standard;
4. Nell'affidamento di tutti gli incarichi aggiuntivi, da effettuare dopo la stipula del contratto decentrato, saranno sempre indicate:
  - e. la delibera del collegio docenti;
  - f. il numero di ore da retribuire o il compenso forfetario;
  - g. la tipologia dell'attività (attività funzionali o di insegnamento);
  - h. le mansioni affidate.
5. Copia riassuntiva, delle attività programmate, dei nominativi del personale coinvolto nelle attività e delle retribuzioni previste, verrà consegnata in sede di verifica iniziale con le parti sindacali
6. In sede di informazione e verifica finale sull'utilizzo dei fondi per il salario accessorio sarà data specifica informazione sulle retribuzioni di ciascuna unità di personale della scuola coinvolta nella realizzazione dei progetti relativi ai commi 1 e 2 del presente articolo.

**Art. 39 – Stanziamenti**

- a) Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 29, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

**a. Funzioni Strumentali**

Il Collegio dei Docenti nella seduta del 08/09/2021 ha individuato le aree e i compiti delle F.S. per l'anno scolastico 2021/2022 nelle quali operano n. 4 figure così distinte per un importo pari a € 4.134,58 L.D.

  
24  
R. Matar

AREE FUNZIONI STRUMENTALI	
AREA 1 – SVILUPPO COMPETENZE ALUNNI CLASSI PONTE E CONTINUITA'	Collaboratrici del DS
AREA 2 – EDUCAZIONE CIVICA, CURRICOLO, AGGIORNAMENTO E SPERIMENTAZIONE	1 docente
AREA 3 – PROMOZIONE FABBISOGNO UTENZA, RELAZIONI CON ISTITUZIONE E DDI	1 docente
AREA 4 – RENDICONTAZIONE SOCIALE	1 docente

1. Ad ogni Docente titolare della funzione strumentale sarà corrisposto un compenso in rapporto proporzionale al lavoro affidato, entro le risorse assegnate dal MIUR con note di cui al c. 2 dell'art. 20, pari a: € 4.134,58 L.D.

FUNZIONI STRUMENTALI	N. DOCENTI	COMPENSO L.D.
AREA 1	Collaboratrici del DS	
AREA 2	1 docente	€ 1.378,19
AREA 3	1 docente	€ 1.378,19
AREA 4	1 docente	€ 1.378,20

- b. supporto alle attività organizzative e gestionali;
- c. supporto alle attività svolte nei plessi;
- d. supporto alla didattica;
- e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa;
- f. emergenza covid;
- g. progetti forte processo immigratorio in orario extracurricolare;
- h. attività complementari ed. fisica.
- i. ore eccedenti

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica e per i progetti relativi all'area del forte processo immigratorio sarà corrisposto secondo le risorse finalizzate, comunicate dal MIUR.

#### PERSONALE DOCENTE

Attività funzionali all'insegnamento	Descrittori	SOMME COMPLESSIVE L.D.
b) Supporto alle attività organizzative e gestionali	Staff del dirigente primo e secondo collaboratore	€ 5.500,00
c) Supporto alle attività svolte nei plessi	Referenti di plesso	€ 5.670,00
d) Supporto alla didattica	Coordinatori classe scuola secondaria e coordinatore dei tutor	€ 4.847,50
e) Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa, Attività d'insegnamento extracurricolare e Progetti di recupero e potenziamento	Si rimanda alla Tabella Allegata	€ 16.250,00

*Handwritten signatures and initials:* *ue*, *BT*, *B*, *AL*, *25*, *AS*, *Rode*, *Caro*, *R. MATEL*

f) Emergenza Covid	Coordinatore e docenti	€ 1.330,00
<b>TOTALE L.D.</b>		€
g) Progetti forte processo immigratorio in orario extracurriculare	Accoglienza e integrazione, nessuno è straniero a scuola, recupero potenziamento e inclusione, recupero e inclusione	€ 1.934,85
h) Attività complementari ed. fisica	Lo sport a scuola Campionati Studenteschi	€ 896,34
i) Ore eccedenti	Docenti	€ 2.385,45

- b) Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
- Intensificazione plessi con unico collaboratore e centralino
  - Pulizia delle palestre
  - Intensificazione per realizzazione fotocopie
  - Pulizia dei laboratori
  - Sostituzione colleghi assenti
  - Straordinario
  - Emergenza covid

#### PERSONALE ATA Collaboratori Scolastici

Attività	SOMME COMPLESSIVE L.D.
a) Intensificazione plessi con unico collaboratore e centralino	€ 687,50
b) Pulizia delle palestre	€ 2.375,00
c) Intensificazione per realizzazione fotocopie	€ 1.937,50
d) Pulizia dei laboratori	€ 500,00
e) Sostituzione colleghi assenti	€ 1.500,00
f) Straordinario	€ 4.750,00
<b>TOTALE L.D.</b>	<b>€ 11.750,00</b>

#### PERSONALE ATA Assistenti Amministrativi

Attività	SOMME COMPLESSIVE L.D.
Sostituzione colleghi assenti	€ 2.175,00
Straordinario	€ 2.900,00
Emergenza covid	€ 1.247,00
<b>TOTALE L.D.</b>	<b>€ 6.322,00</b>

#### Art. 40 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### Art. 41 – Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nell'istituzione scolastica. disponibilità dell'interessato;

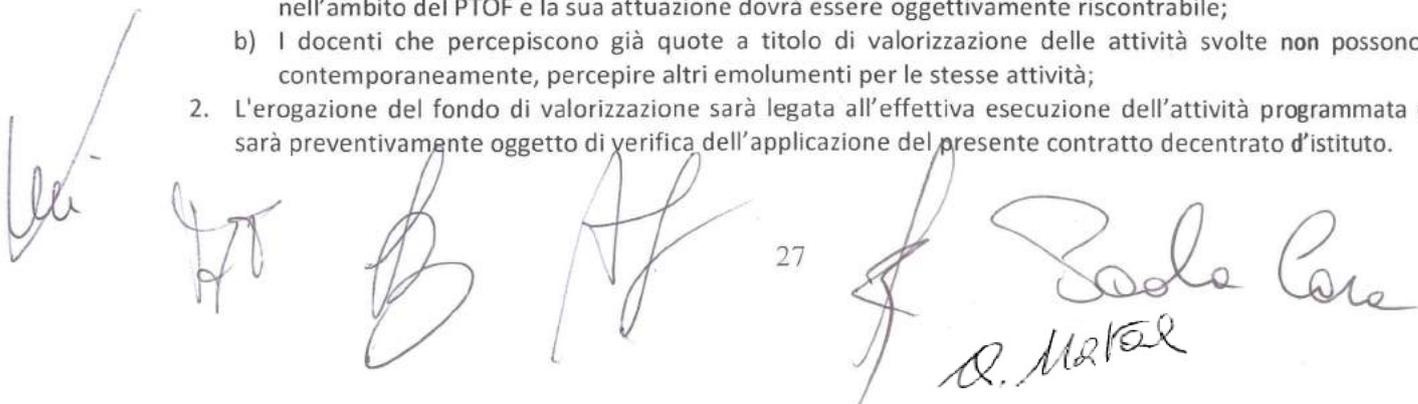
1. L'assegnazione del personale agli incarichi individuati avverrà con i seguenti criteri:
  - a. disponibilità dell'interessato;
  - b. possesso di titoli coerenti con l'incarico da svolgere;
  - c. rotazione a parità dei titoli del punto b.;
  - d. graduatoria d'istituto.

INCARICHI SPECIFICI	UNITÀ	Compenso Forfetario LD
ASSISTENZA BAMBINI H	5 COLLAB. SCOLASTICI	€ 265,00 CIASCUNO
ASSISTENZA CAMBIO ALUNNI INFANZIA	1 COLLAB. SCOLASTICO	€ 151,24
TUTORAGGIO PERSONALE AMMINISTRATIVO A TEMPO DETERMINATO	1 ASSIST. AMMIN.	€ 264,97
GESTIONE REGISTRO ELETTRONICO CON SUPPORTO PER GENITORI E DOCENTI	1 ASSIST. AMMIN.	€ 264,97
SUPPORTO ATTIVITA' DEL DS E DSGA	1 ASSIST. AMMIN.	€ 264,97

#### Art. 42 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ivi compresi quelli ai sensi dell'art. 1, c. 127

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico, Docente ed ATA per l'a.s. 2021/2022 corrispondono a € 12.228,25 L.D. che verranno ripartite nella quota del 75% per il personale docente ed il restante 25% per incentivare le attività del personale ATA

1. Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi per le attività di valorizzazione del personale docente tenendo conto dei criteri generali definiti dal Comitato di valutazione e nel rispetto dei seguenti criteri:
  - a) Ogni attività retribuita con questi fondi dovrà essere preventivamente deliberata dal Collegio docenti nell'ambito del PTOF e la sua attuazione dovrà essere oggettivamente riscontrabile;
  - b) I docenti che percepiscono già quote a titolo di valorizzazione delle attività svolte non possono, contemporaneamente, percepire altri emolumenti per le stesse attività;
2. L'erogazione del fondo di valorizzazione sarà legata all'effettiva esecuzione dell'attività programmata e sarà preventivamente oggetto di verifica dell'applicazione del presente contratto decentrato d'istituto.



27

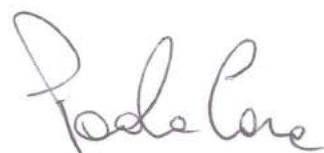
## TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 43 - Informazione e verifica del contratto di istituto

1. La verifica dell'attuazione del presente contratto, ai sensi dell'art. 7 comma 10 del CCNL 2016-2018, avviene con le seguenti procedure:
  - a. Verifica iniziale attraverso l'informazione alle parti sindacali dei nominativi del personale a cui sono stati attribuiti gli incarichi, in conformità ai criteri definiti per l'accesso per tutte le attività aggiuntive retribuite con compensi accessori. La verifica avviene dopo la stipula del contratto decentrato che regola i criteri di accesso, dopo l'attribuzione dello specifico incarico al personale docente e ATA e prima dell'avvio delle attività;
  - b. Verifica finale al termine di tutte le attività retribuite relativamente al personale coinvolto e ai relativi compensi accessori attribuiti;
2. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del contratto integrativo di istituto sottoscritto;
3. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente, nei due momenti di verifica previsti, in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio da assegnare e successivamente da liquidare al personale sia dai fondi contrattuali che non contrattuali;
4. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici (vedi tabellone riassuntivo di assegnazione e liquidazione fondi) indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti, come ribadito anche dalla recente giustizia amministrativa (sentenza del Consiglio di Stato n. 04417/2018 REG.PROV.COLL. - N. 08649/2017 REG. RIC. Del 20/07/2018);
5. Per nessun motivo le parti che hanno sottoscritto il contratto d'Istituto destinatarie della comunicazione degli esiti della contrattazione possono diffondere o comunicare a soggetti esterni o utilizzare in qualunque modo e forma i dati personali dei singoli lavoratori di cui sono a conoscenza, acquisiti esclusivamente per la funzione propria in quanto soggetto negoziale.



R. Matar



QUOTA FIS DOCENTI E ATA PER GESTIONE DELL'EMERGENZA COVID

ATTIVITA'	N. DOCENTI	ORE AD € 17,50	COMPENSI L.D.
ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE E GESTIONE PLESSI RELATIVE	SECONDO RENDICONTAZIONE	76	1.330,00 €
ATTIVITA'	PERSONALE ATA	ORE AD € 14,50	COMPENSI L.D.
ATTIVITA' DI RACCOLTA E COMUNICAZIONE DATI RELATIVI ALL'EMERGENZA COVID	1 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	86	1.247,00 €
TOTALE			2.577,00 €

GLI IMPORTI DELLA PRESENTE TABELLA SONO STATI ESTRAPOLATI DALLE QUOTE DEL FIS DOCENTI E PERSONALE ATA, SENZA ALTERARE LE PERCENTUALI APPROVATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

LA RIPARTIZIONE DELLA SOMMA PREVISTA PER I DOCENTI AVVERRÀ A SEGUITO DIPRESENTAZIONE DI APOSITA RENDICONTAZIONE

*Ue*  
*Carl Senole Acquid*  
*Ul-suors Rys Jurny*  
*Feder Cova*  
*Diana Dina*  
*Roberto R. Mater*

QUOTA FIS DOCENTI € 33.602,43

ATTIVITA'	N. DOCENTI	ORE AD € 17,50	COMPENSI L.D.
COORD. CLASSE SEC.	14	252	4.410,00 €
REFERENTI DI PLESSO **	13	324	5.670,00 €
I COLLABORATORE	1		3.500,00 €
II COLLABORATORE	1		2.000,00 €
PROGETTI FIS	COME DA TABELLA	COME DA TABELLA	16.250,00 €
COORDINATORE TUTOR (FESTA)	1	25	437,50 €
EMERGENZA COVID	SECONDO RENDICONTAZIONE	76	1.330,00 €
<b>TOTALE</b>			<b>33.597,50 €</b>
<b>AVANZO</b>			<b>4,93 €</b>

**\*\* CRITERI ATTRIBUZIONE ORE PER I REFERENTI DI PLESSO:**

H 20 PER CIASCUN REFERENTE = PER UN TOTALE DI 260 ORE

LE RESTANTI 64 ORE RIPARTITE NEI PLESSI CON MAGGIOR NUMERO DI SEZIONI:

H 16 PLESSO TORRITA TIBERINA MEDIE; H16 PLESSO SANT'ORESTE INFANZIA; H 16 PLESSO SANT'ORESTE PRIMARIA; H 16 PLESSO SANT'ORESTE MEDIE

QUOTA FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTI € 9.171,19

ATTIVITA'	N. DOCENTI	ORE AD € 17,50	COMPENSI L.D.
COMMISSIONI	A CONSUNTIVO	240	4.200,00 €
TUTOR DOCENTI NEO IMMESSI	9	117	2.047,50 €
SITO WEB	1	FORFETTARIO	1.500,00 €
FLESSIBILITA'	A CONSUNTIVO	50	875,00 €
REFERENTI DI GRADO	2	30	525,00 €
<b>TOTALE</b>			<b>9.147,50 €</b>
<b>AVANZO</b>			<b>23,69 €</b>

ATTIVITA'	N. DOCENTI	ORE AD € 17,50	COMPENSI L.D.
FUNZIONI STRUMENTALI	4 AREE (3 DOCENTI)	FORFETTARIO	1.377,20 €
ORE ECCEDENTI	A CONSUNTIVO	IMPORTO COMPLESSIVO	2.385,45 €
FLUSSI MIGRATORI	A CONSUNTIVO	IMPORTO COMPLESSIVO	1.934,85 €
PRATICA SPORTIVA	1	24	840

COSTO PER OGNI AREA

*Handwritten notes and signatures:*  
 Axl Sandoz  
 FLEW  
 answers RIA  
 Paolo Corò  
 Francesco  
 San Ben

**TOTALE FIS**

		€ 55.856,05 -
DSGA		€ 4.160,00 =
		€ 51.696,05 -
		€ 51.696,05
FIS DOCENTI AL 65%		€ 33.602,43
		-
PROGETTI FIS		€ 16.250,00 -
		€ 17.352,43 =
REFERENTI PLESSO (13)	324H	€ 5.670,00
I COLLABORATORE		€ 3.500,00 -
II COLLABORATORE		€ 2.000,00 -
		€ 6.182,43 =
COORDINATORI CLASSE (14)	252H	€ 4.410,00
COORDINATORE TUTOR (FESTA)	25 H	€ 437,50 =
EMERGENZA COVID (A RENDICONTAZIONE)	76 H	€ 1.330,00
		€ 4,93

**BONUS**

	ore	€ 9.171,19 -
TUTOR NEO IMMESSI (9 DOCENTI)	117	€ 2.047,50 -
COMMISSIONI	240	€ 4.200,00 =
		€ 2.923,69 -
REFERENTI DI GRADO (2 DOCENTI)	30	€ 525,00 =
		€ 2.398,69 -
SITO WEB	FORF.	€ 1.500,00 =
		€ 898,69 -
FLESSIBILITA'	50	€ 875,00 =
		€ 23,69
		€ 4.134,58
		€ 2.385,45

Cost Sede Alunni  
 Sede Conf  
 VII SWOIA RUA  
 D'Amore Dine  
 Anzani  
 Adel Hatae

QUOTA FIS ATA € 18.093,62

ATTIVITA'	N. COLLAB. SCOLASTICI	ORE AD € 12,50	COMPENSI
INTENSIFICAZIONE PER UNICO COLLAB. O PENDOLARE	2	35	437,50 €
ACCOGLIENZA E CENTRALINO SEGRETERIA E DIRIGENZA	1	20	250,00 €
PULIZIA PALESTRA	6	190	2.375,00 €
FOTOCOPIE	23	155	1.937,50 €
LABORATORI	12	40	500,00 €
SOSTIRUZIONE COLLEGGI ASSENTI	23	120	1.500,00 €
STRAORDINARI	23	380	4.750,00 €
ATTIVITA'	N. ASS. AMMINISTRATIVI	ORE AD € 14,50	COMPENSI
SOSTITUZIONE COLLEGA ASSENTE	5	150	2.175,00 €
STRAORDINARI	5	200	2.900,00 €
EMERGENZA COVID	1	86	1.247,00 €
<b>TOTALE</b>			<b>18.072,00 €</b>
<b>AVANZO</b>			<b>21,62 €</b>

QUOTA FONDO VALORIZZAZIONE € 3.057,06

ATTIVITA'	PERSONALE	ORE	COMPENSI	TOTALE
VERIFICA GREEN PASS ALL'ACCOGLIENZA	23 COLLAB. SCOLASTICI	FORFETTARIO	93,04 €	2139,94
INTENSIFICAZIONE LAVORO DI SETTORE	3 ASS. AMMINISTRATIVI	FORFETTARIO	305,70 €	917,12

INCARICHI SPECIFICI	
ASSISTENZA BAMBINI H (5 COLLABORATORI SCOLASTICI)	€ 1.325,00
CAMBIO ALUNNI INFANZIA (1 COLLABORATORE SCOLASTICO)	€ 151,24
TUTORAGGIO PERSONALE AMMINISTRATIVO (1 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO)	€ 264,97
REGISTRO ELETTRONICO FAMIGLIE E DOCENTI (1 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO)	€ 264,96
SUPPORTO DS E DSGA (1 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO)	€ 264,97
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.271,14</b>

*Costo sendo  
 Allett  
 in-suaus PVA flunary  
 Code Code  
 George R  
 AmBaw M  
 R. Matal*