



	 <p>Ministero dell' Istruzione Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio</p> <p>ISTITUTO COMPRESIVO “CIVITELLA S. PAOLO” dei plessi scolastici dei Comuni di Sant’Oreste - Civitella San Paolo – Nazzano – Ponzano – Torrita Tiberina – Filacciano</p> <p>Ambito Territoriale 12 della Provincia di Roma Sede di Dirigenza e Segreteria: Via Umberto I, 15 – Civitella S. Paolo (RM)</p> <p>☎ 0765 335124 – 0765 335080 📠 0765 330010 Cod. Mecc. RMIC870006 - Codice fiscale 97201060585 ✉ rmic870006@istruzione.it - rmic870006@pec.istruzione.it Sito web: www.iccivitellasanpaolo.edu.it</p>	
---	---	---

Civitella S. Paolo, 23/04/2021

Al Direttore Generale dell'USR per il Lazio
Al personale docente e ATA
Al Direttore S.G.A.
All'Albo
Alla R.S.U. di Istituto
Alle OO.SS. rappresentative territoriali
Loro Indirizzo

Oggetto: Adozione dell'atto unilaterale sulle materie oggetto di contrattazione ai sensi dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001

Il Dirigente Scolastico

Ricordato che la trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della propria proposta di contratto, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione ed alle prerogative attribuite al dirigente;

Considerato che dalla data odierna, dopo l'ennesima riunione del tavolo contrattuale, regolarmente convocato e di cui si allega copia del verbale si è prolungata la discussione con argomenti e toni non pertinenti ad una idonea ripartizione dei compensi tra il personale docente e ATA di questo Istituto da parte di alcune RSU interne e di alcuni referenti territoriali delle OO.SS.;

Preso atto che la proposta riportata al tavolo contrattuale dal Dirigente Scolastico previo invio preventivo in allegato alla regolare convocazione è stata accolta favorevolmente dalla RSU appartenente alla sigla sindacale GILDA-UNAMS e dal referente territoriale della Uil Scuola ;

Considerate le reiterate note della Direzione Generale dell'USR per il Lazio di addivenire ad una conclusione della contrattazione di Istituto con tempistiche idonee rispetto al termine delle attività didattiche;

Considerata la mancanza di un accordo univoco tra le parti;

Ritenuto altresì opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'Istituto;

adotta

in via unilaterale le determinazioni contenute nelle tabelle allegata alla presente ai sensi dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001.

Le stesse verranno inviate all'organo di controllo, corredate della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, al fine di espletare le procedure di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/01.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Loredana Cascelli

	 <p>Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio</p> <p>ISTITUTO COMPrensIVO “CIVITELLA S. PAOLO” dei plessi scolastici dei Comuni di Sant’Oreste - Civitella San Paolo – Nazzano – Ponzano – Torrita Tiberina – Filacciano Ambito Territoriale 12 della Provincia di Roma Sede di Dirigenza e Segreteria : Via Umberto I, 15 – Civitella S. Paolo (RM)</p> <p>☎ 0765 335124 – 0765 335080 ☎ 0765 330010 Cod. Mecc. RMIC870006 - Codice fiscale 97201060585 ✉ rmic870006@istruzione.it - rmic870006@pec.istruzione.it Sito web: www.iccivitellasanpaolo.edu.it</p>	
---	---	---

Prot. n. 3705/II.10

Civitella San Paolo, 23/04/2021

AGGIORNAMENTO DEL TITOLO V DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VALIDO PER IL TRIENNIO
2018/2019, 2019/2020 E 2020/2021

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

1. Il Fondo per il salario accessorio dell’anno scolastico 2018/19 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;

Art. 29 – Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Le suddette risorse, comunicate dal MIUR con nota prot. 21795 del 30/09/2019 ammontano complessivamente come di seguito specificato:

QUADRO SINTETICO DELLE RISORSE AL LORDO DIPENDENTE

RISORSE ASSEGNATE	TOTALE L.D.
FIS	€ 51.819,49
Funzioni strumentali	€ 4.150,25
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.511,51
Compensi ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti	€ 2.429,96
Attività complementari di educazione fisica	€ 902,56
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica	€ 2.211,23
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER L’A.S.2019/2020	€ 64.025,00

Si aggiungono a tali risorse le economie dell’anno precedente:

ECONOMIE A.S. 2019/2020	TOTALE L.D.
FIS docenti-FIS Ata	€ 3.271,90
Compensi ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti	€ 66,73
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE PER L'A.S.2019/2020	€ 3.338,63

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 30 – Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività coerenti con il PTOF e il Piano di miglioramento.

Art. 31 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 21, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
3. Il fondo di Istituto sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:
ripartizione della somma assegnata in misura rispettivamente **del 65% al personale docente e del 35% al personale ATA.**

La somma complessiva del FIS disponibile pari ad **€ 67.363,63 L.D.** (€ 64.025,00 L.D. + € 3.338,63 L.D economie a.s. 2019/2020) decurtata dall'indennità di direzione e di sostituzione (€ 4.290,00 L.D.) ammonta ad **€ 63.073,63 L.D.** pertanto, sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate:

Somma complessiva FIS 2020/2021 (lordo dipendente) + Economie a.s. 2019/2020, decurtata dalle indennità di direzione e sostituzione del DSGA	Somma da destinare al personale docente (lordo dipendente) 65%	Somma da destinare al personale ATA, (lordo dipendente) 40%
€ 50.868,12 L.D.	€ 33.064,28 L.D.	€ 17.803,84 L.D.

Art. 32 - Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con le risorse previste nell'art. 29 del presente contratto, comprese le risorse destinate per le aree a rischio e a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.

Docenti:

1. Il D.S., previa comunicazione formale estesa a tutti i lavoratori, individua il personale da utilizzare in tutte le attività retribuite secondo i seguenti criteri in ordine prioritario:
 - a. dichiarata disponibilità;
 - b. competenze documentate o autocertificate, in relazione alle attività da svolgere (*solo nel caso di eventuale richiesta formale da parte dell'Amm.ne*).
 - c. anzianità risultante dalla graduatoria d'istituto;

2. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica è compensato in modo orario o forfetario ove previsto.
Tale indicazione deve essere riportata nella relativa lettera di incarico, tempestivamente consegnata al lavoratore.
3. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate e verificate formalmente dall'amministrazione che ne darà conto nel corso della programmata verifica successiva tra DS e parte sindacale al termine dell'anno scolastico.
4. Nell'affidamento dell'incarico aggiuntivo, da effettuare dopo la stipula del contratto decentrato, saranno indicate:
 - a. la delibera del collegio docenti;
 - b. il numero di ore da retribuire o il compenso forfetario;
 - c. la tipologia dell'attività (attività funzionali o di insegnamento);
 - d. le mansioni affidate.
5. Copia riassuntiva, delle attività programmate, dei nominativi del personale coinvolto nelle attività e delle retribuzioni previste, verrà consegnata in sede di verifica iniziale con le parti sindacali.

ATA:

1. l'accesso alle attività aggiuntive intensive ed estensive (oltre l'orario di servizio) da compensare con il FIS, è consentito con i seguenti criteri in ordine prioritario:
 - a. richiesta dell'interessato;
 - b. competenze certificate o autocertificate per svolgere l'attività come da richiesta dell'amministrazione;
 - c. a parità di condizioni prevale la graduatoria d'istituto;
2. le attività aggiuntive estensive sono autorizzate dal D. S.. Il recupero delle attività estensive non retribuite avviene nel medesimo a.s. e non oltre 3 mesi dall'inizio dell'a.s. successivo per il personale a tempo indeterminato, entro il periodo della nomina per il personale a tempo determinato, entro il 31 agosto per il personale collocato a riposo dall'a. s. successivo.
3. Nell'affidamento dell'incarico aggiuntivo, da effettuare dopo la stipula del contratto decentrato, saranno indicate:
 - il numero di ore da retribuire o il compenso forfetario;
 - la tipologia
 - le mansioni affidate.

Copia riassuntiva, delle attività programmate, dei nominativi del personale coinvolto, delle retribuzioni previste o di eventuali recuperi, verrà consegnata in sede di verifica iniziale con le parti.

Art. 33 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori relativi ai progetti nazionali e comunitari e altre risorse aggiuntive eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

1. Il dirigente scolastico nel momento in cui verranno assegnati alla scuola fondi di qualunque provenienza, comunque destinati alla remunerazione del personale, convocherà tempestivamente le parti sindacali per fornire l'informazione relativa e per avviare una apposita sequenza contrattuale inerente i criteri di accesso del personale docente e ATA alle attività finanziate e le relative retribuzioni;
2. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene effettuata l'informazione preventiva dopo l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto;
3. All'informazione sui fondi erogati alla scuola per la realizzazione del progetto assegnato, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente all'utilizzo dei fondi del progetto destinati, nello specifico, al personale docente e ATA e all'ammontare dei relativi compensi, diversi da quelli riconosciuti a costi standard;
4. Nell'affidamento di tutti gli incarichi aggiuntivi, da effettuare dopo la stipula del contratto decentrato, saranno sempre indicate:
 - e. la delibera del collegio docenti;
 - f. il numero di ore da retribuire o il compenso forfetario;

- g. la tipologia dell'attività (attività funzionali o di insegnamento);
 - h. le mansioni affidate.
5. Copia riassuntiva, delle attività programmate, dei nominativi del personale coinvolto nelle attività e delle retribuzioni previste, verrà consegnata in sede di verifica iniziale con le parti sindacali
 6. In sede di informazione e verifica finale sull'utilizzo dei fondi per il salario accessorio sarà data specifica informazione sulle retribuzioni di ciascuna unità di personale della scuola coinvolta nella realizzazione dei progetti relativi ai commi 1 e 2 del presente articolo.

Art. 34 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 29, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. **Funzioni Strumentali**

Il Collegio dei Docenti ha individuato le aree e i compiti delle F.S. per l'anno scolastico 2019/2020 nelle quali operano n.4 figure così distinte per un importo pari a **€ 4.150,25 L.D.**

AREE FUNZIONI STRUMENTALI	
AREA 1 – COMPETENZE TRASVERSALI	1 docente
AREA 2 – BUONE PRATICHE E SPERIMENTAZIONE	1 docente
AREA 3 – INTEGRAZIONE ED INCLUSIONE	1 docente
AREA 4 – RENDICONTAZIONE SOCIALE	1 docente
AREA 5 – CONTINUTA' ED ORIENTAMENTO	1 docente

1. Ad ogni Docente titolare della funzione strumentale sarà corrisposto un compenso in rapporto proporzionale al lavoro affidato, entro le risorse assegnate dal MIUR con note di cui al c. 2 dell'art. 20, pari a: **€ 4.150,25 L.D.**

FUNZIONI STRUMENTALI	N. DOCENTI	COMPENSO L.D.
AREA 1	1 docente	€ 830,05
AREA 2	1 docente	€ 830,05
AREA 3	1 docente	€ 830,05
AREA 4	1 docente	€ 830,05
AREA 5	1 docente	€ 830,05

- a. supporto alle attività organizzative e gestionali;
- b. flessibilità oraria;
- c. supporto alla didattica;
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa;
- e. attività d'insegnamento extracurricolare;
- f. progetti forte processo immigratorio in orario extracurricolare;
- g. attività complementari ed.fisica.

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica e per i progetti relativi all'area del forte processo immigratorio sarà corrisposto secondo le risorse finalizzate, comunicate dal MIUR.

PERSONALE DOCENTE

Attività funzionali all'insegnamento	Descrittori	SOMME COMPLESSIVE L.D.
• Supporto alle attività organizzative e gestionali	Staff del dirigente primo e secondo collaboratore	€ 12.000,00
• Supporto alla didattica	Coordinatori di classe scuola sec. Coordinatori di grado Commissioni	€ 4.095,00 € 1.452,50 € 5.320,00
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa, Attività d'insegnamento extracurricolare e Progetti di recupero e potenziamento	Si rimanda alla Tabella allegata	€ 10.167,50
TOTALE L.D.		€ 33.035,00
• Progetti forte processo immigratorio in orario extracurricolare	Accoglienza e integrazione, nessuno è straniero a scuola, recupero, potenziamento e inclusione, recupero e inclusione	€ 2.211,23
• Attività complementari ed.fisica	Lo sport a scuola Campionati Studenteschi	€ 892,50

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- Intensificazione personale con orario disagiato e in servizio in plessi collocati su due piani senza copertura per parte della giornata ;
- Straordinario e intensificazione del carico di lavoro sostituzione di colleghi assenti;
- assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica;
- intensificazione pulizia palestra;
- intensificazione collaboratore unico;
- intensificazione fotocopie proporzionalmente al n. degli alunni per plesso ripartite per il n. dei coll. Scoll.;
- intensificazione laboratori;

PERSONALE ATA Coll. Scoll.

Attività	SOMME COMPLESSIVE L.D.
a. Intensificazione plessi e gestione DPI e materiale per sanificazione	€ 500,00
b. Straordinario e intensificazione del carico di lavoro sostituzione di colleghi assenti	€ 5.925,00
c. intensificazione pulizia palestra	€ 1.750,00
f. intensificazione fotocopie proporzionalmente al n. degli alunni per plesso ripartite per il n. dei coll. Scoll.;	€ 1.562,50
g. intensificazione laboratori	€ 500,00
TOTALE L.D.	€ 10.237,50

PERSONALE ATA Ass. Amm.

Attività	SOMME COMPLESSIVE L.D.
Intensificazione maggior aggravio di lavoro x 5 AA.AA.	€ 1.500,00
Ore eccedenti cad.	€ 2.197,50
Flessibilità	€ 2.360,00
Sostituzione collega assente	€ 1.500,00
Tot.	€ 7.557,50

Art. 35 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 35 bis

Qualora le assenze del personale ATA siano superiori a 30 giorni, anche non continuativi, si provvederà a compensare l'aggravio di lavoro del lavoratore che sostituisce il personale assente.

Art. 36 - Incarichi specifici

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nell'istituzione scolastica. disponibilità dell'interessato;

1. L'assegnazione del personale agli incarichi individuati avverrà con i seguenti criteri:
 - a. disponibilità dell'interessato;
 - b. possesso di titoli coerenti con l'incarico da svolgere;
 - c. rotazione a parità dei titoli del punto b.;
 - d. graduatoria d'istituto.

INCARICHI SPECIFICI	UNITÀ	Compenso Forfetario L.D
Maggior aggravio gestione personale	1	€ 300,00
Gestione Archivi e Fascicolazione	1	€ 300,00
Supporto e tutoraggio RE famiglie e docenti	1	€ 300,00
Supporto DSGA e gestione pensioni	1	€ 300,00
Collaborazione co DS e Vicarie	1	€ 300,00
Collaborazione con i docenti in caso di particolari attività che richiedano la presenza di personale specifico e per fornire il supporto agli allievi disabili in caso di spostamenti da un piano all'altro e/o per spostamenti esterni;	5	€ 1.011,50
	Tot.	€ 2.511,50

Art. 37 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ivi compresi quelli ai sensi dell’art. 1, c. 127

Le risorse finanziarie assegnate all’Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l’a.s. 2020/2021 corrispondono a € 12.254,66 L.D. a cui occorre aggiungere un’economia dell’a.s. 2019/2020 pari ad € 116,31 L.D.

1. Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi per le attività di valorizzazione del personale docente tenendo conto dei criteri generali definiti dal Comitato di valutazione e nel rispetto dei seguenti criteri:
 - a) Ogni attività retribuita con questi fondi dovrà essere preventivamente deliberata dal Collegio docenti nell’ambito del PTOF e la sua attuazione dovrà essere oggettivamente riscontrabile;
 - b) I docenti che percepiscono già quote a titolo di valorizzazione delle attività svolte non possono, contemporaneamente, percepire altri emolumenti per le stesse attività;
2. L'erogazione del fondo di valorizzazione sarà legata all’effettiva esecuzione dell’attività programmata e sarà preventivamente oggetto di verifica dell’applicazione del presente contratto decentrato d’istituto come previsto dall’art. 29.

Stante la necessità di riesaminare i criteri generali con il nuovo Comitato di valutazione si rimanda la definizione delle attività e la negoziazione dei compensi ad una successiva sequenza contrattuale.

Art. 38 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti.

1. Il Collegio dei docenti (art. 66 CCNL 2006/09) delibera le iniziative di aggiornamento (articolo 7, comma 2, lettera g D.Lgs 297/94) e il relativo Piano di formazione.
Il Collegio delibera i contenuti, le modalità, le procedure dello svolgimento della formazione e i criteri di partecipazione (di conseguenza gli obblighi per il personale docente);
2. Il DSGA, in relazione alle esigenze emerse anche da parte del personale ATA dell’istituto, predispone il Piano di formazione del personale ATA;
3. I Piani di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA costituiscono quindi la base fondamentale per definire, in sede di contrattazione decentrata d’istituto, i criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale dell’istituto.
4. All’informazione in merito ai fondi erogati alla scuola per la realizzazione delle attività di formazione, seguirà una apposita sessione di contrattazione relativamente alla distribuzione delle risorse per il personale docente (tenendo conto anche delle esigenze dei diversi ordini di scuola) e ATA (tenendo conto dei diversi profili professionali);
5. In sede di sequenza contrattuale, ai docenti che partecipano alle azioni formative previste nel Piano di formazione deliberato dal collegio docenti, fuori del proprio orario di servizio, potranno essere attribuiti compensi forfetari a carico del fondo di cui all’art. 1 comma 127 della legge 107/2015;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Loredana Cascelli

PROGETTI DA PAGARE COL FIS

TITOLO PROGETTO	PLESSO/classi	DOCENTE	ORE	Compenso	ORE	COMPENSO
Open day	Torrita Secondaria	6 docenti			18	315
I bambini e Rodari	Ponzano Infanzia	1 docente	10	350		
I bambini e Rodari	Ponzano Infanzia	1 docente	10	350		
TRINITY	Sant'Oreste secondaria	1 docente	20	700	5	87,5
TRINITY	Torita Tiberina	1 docente	12	420		
TRINITY	Civitella secondaria	1 docente	24	840		
TRINITY	Torrita Tiberina	1 docente	24	840		
Recupero e potenziamento matematica	Sant'Oreste secondaria	1 docente	4	140		
Recupero e potenziamento matematica	Sant'Oreste secondaria	1 docente	12	420		
Recupero e potenziamento matematica	Sant'Oreste secondaria	1 docente	4	140		
Pallavolo mantenendo le distanze	Sant'Oreste secondaria	1 docente	5	175	6	105
Pallavolo mantenendo le distanze	Sant'Oreste secondaria	1 docente	6	210	2	35
Working progress	Sant'Oreste secondaria	1 docente	6	210	4	70
Working progress	Sant'Oreste secondaria	1 docente	6	210	4	70
Working progress	Sant'Oreste secondaria	1 docente	6	210	4	70
Recupero e potenziamento matematica	Civitella secondaria	1 docente	10			
Recupero e potenziamento matematica	Torrita secondaria classi III	1 docente	6	210		
Recupero e potenziamento matematica	Torrita secondaria classi III	1 docente	10			
La DDI per alunni in quarantena	Istituto primaria e secondaria	11 docenti	62	2170		
Didattica aperta con le agende settimanali	Sant'Oreste primaria IIIA, b e IV	1 docente	20	700	12	210
Didattica aperta con le agende settimanali	Sant'Oreste primaria IIIA, b e IV	1 docente	20	700	12	210

8995

1172,5

AREE A RISCHIO : PROGETTO RECUPERO FLUSSI MIGRATORI

1 docente	18 H	485,46
1 docente	7H	188,79
1 docente	8H	215,76
1 docente	7H	188,78
1 docente	7H	188,78
1 docente	7H	188,78
1 docente	28H	754,88

2211,23

PROPOSTA TABELLA ATTIVITA' F.I.S. 35% - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI - A.S. 2020/2021

IMPORTO FIS: € 7.557,50

N° 5 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI IN SERVIZIO;

L'IMPORTO SARA' COSI' RIPARTIRO:

VOCI	IMPORTI
INTENSIFICAZIONE x 5 AA.AA.	€ 1.500,00
STRAORDINARIO	€ 2.197,50
FLESSIBILITA'	€ 2.360,00
SOSTITUZIONE COLLEGA ASSENTE	€ 1.500,00
TOTALE	€ 7.557,50

ASSEGNAZIONI INCARICHI SPECIFICI (solo lavoratori che non percepiscono art.7)

COGNOME	NOME	IMPORTO (lordo dipendente)-INCARICO SPECIFICO
1 A.A.		€ 300,00 "Maggior aggravio gestione personale"
1 A.A.		€ 300,00 "Gestione Archivio/Fascicolazione"
1 A.A.		€ 300,00 "Supporto e tutoraggio RE famiglie e docenti"
1 A.A.		€ 300,00 "Collaborazione con DS e Vicarie"
1 A.A.		€ 300,00 "Pensioni e supporto DSGA"
	T O T A L E	€ 1.500,00

******N.B.:**

- **GIORNI DI FERIE DA POTER USUFRUIRE NEL SUCCESSIVO A.S.: GG.7**
- **GIORNI CHIUSURA PER INTENSIFICAZIONE: 23-27/12/2020; 09-10-11-12-13/8/2021**

QUOTA FONDO VALORIZZAZIONE ATA (AL 50% CON C.S.) € 1.264,10

30% 1 A.A. per emergenza Covid; 25% 2 A.A. per tutoraggio; 10% 2 A.A. per aggravio settore.

PROPOSTA TABELLA ATTIVITA' F.I.S 35% - COLLABORATORI SCOLASTICI - A.S. 2020/2021 - € 10.246,34

TABELLA CON IPOTESI DI COMPENSI SOTTOPONIBILI A MODIFICA SECONDO LE ESIGENZE

PLESSO	N. UNITA'	INTENSIFICAZ.NE PLESSI	INTENSIFICAZIONE PULIZIA PALESTRA N. ORE	FOTOCOPIE proporzionate al numero degli alunni del plesso e ripartite per il numero dei collaboratori scolastici	INTENSIF. LABORATORI N. ORE	TOTALE ORE DA TABELLA ORE	SOSTIT. COLL. ASS. + STRAORDINARI	TOT. GENERALE N. ORE
CIVITELA PRIMAR/INF	n.5	GESTIONE DPI E MATERIALE SANIFICAZIONE 40H		14	8	22		
CIVITELLA MEDIE	n.2		65	9		74		
TORRITA T.MEDIE	n.3		10	14	8	32		
TORRITA T. MATERNA	n.1			8		8		
FILACCIANO	n.2			7		7		
PONZANO PRIMARIA/ INFANZIA	n.4			12	8	20		
NAZZANO PRIMARIA /INFANZIA	n.4			18	8	26		
S.ORESTE MEDIE	n.3		65	12	8	85		
S.ORESTE PRIMAR/INF	n.7			22		22		
S.ORESTE INFANZIA	n.1			9		9		
TOTALE ore	n.32	40	140	125	40	345	474	819
TOTALE EURO		€ 500,00	€ 1.750,00	€ 1.562,50	€ 500,00	€ 4.312,50	€ 5.925,00	€ 10.237,50

ASSEGNAZIONE INCARICHI SPECIFICI (solo lavoratori che non percepiscono art. 7) E BONUS PER ASSISTENZA BAMBINI H

nome e cognome	LD	BONUS
1 collaboratore scolastico	€ 202,30	€ 252,82
1 collaboratore scolastico	€ 202,30	€ 252,82
1 collaboratore scolastico	€ 202,30	€ 252,81
1 collaboratore scolastico	€ 202,30	€ 252,82
1 collaboratore scolastico	€ 202,30	€ 252,82
TOTALE	€ 1.011,50	€ 1.264,09

ipotesi 65-35 senza ATA a carico del FIS docenti

TOTALE FIS		€	55.158,12	-
DSGA		€	4.290,00	=
		€	50.868,12	-
INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA				=
		€	50.868,12	
FIS DOCENTI AL 65%		€	33.064,28	
COORDINATORI DI GRADO (3 DOCENTI)	83H	€	1.452,50	-
COORD. CLASSE SEC. 18 docenti	(13 h a testa)	€	4.095,00	-
		€	27.516,78	=
I COLLABORATORE		€	6.000,00	-
II COLLABORATORE		€	6.000,00	-
		€	15.516,78	=
PROGETTI FIS		€	10.167,50	
		€	5.349,28	=
COMMISSIONI	298 H	€	5.320,00	
	AVANZO	€	29,28	

BONUS	ore	€	10.112,78	-
REFERENTI DI PLESSO (11 DOCENTI)	260	€	4.550,00	-
TUTOR NEO IMMESSI (3 DOCENTI)	30	€	525,00	-
PROGETTAZIONE NUOVO SITO SCOLASTICO E TRASFERIMENTO DATI		€	1.500,00	-
FELSSIBILITA' (3 DOCENTI)		€	600,00	
				-
		€	2.937,78	=
PRATICA SPORTIVA	25+1	€	892,50	
FLUSSI MIGRATORI (7 DOCENTI)		€	2.211,23	
FUNZIONI STRUMENTALI (5 DOCENTI)		€	4.150,25	830,05 ciascuno
ORE ECCEDENTI	89,5	€	2.406,73	